

# DOSSIER DE PRESSE

ENQUÊTE SUR LA PERCEPTION  
DES DIPLÔMÉS D'ÉCOLES  
D'INGÉNIEURS EN  
INFORMATIQUE AUPRÈS DES  
RESPONSABLES D'ENTREPRISES



Janvier 2025

# Pourquoi cette étude ?

Face aux évolutions technologiques rapides, les attentes des recruteurs envers les diplômés des écoles d'ingénieurs en informatique et numérique se transforment. Mais quelles compétences privilégient-ils ?

Pour y répondre, Ipsos a mené une enquête en septembre 2024 auprès de 300 décideurs du secteur privé.

Dans un contexte de transformation numérique permanente, l'étude met en lumière leurs attentes : attirer des profils combinant un haut niveau d'expertises techniques mais également des compétences de savoir-être affirmées pour les accompagner. En effet, les recruteurs insistent autant sur l'acquisition de savoir-faire cruciaux, comme la maîtrise du développement dans les environnements de production et la gestion des risques numériques, tout en valorisant des profils faisant preuve d'autonomie et d'adaptabilité.

L'étude révèle également les enjeux clés des Directions des Systèmes d'Information aujourd'hui et s'expriment sur la cyber, le cloud et l'IA ainsi que leur perception de la manière dont les jeunes diplômés des écoles d'ingénieurs en informatique et numérique répondent à leurs attentes.

# Qui sommes-nous ?

## EPITA

Fondée en 1984, l'EPITA est une école d'ingénieurs en informatique et en numérique, leader dans son domaine. Elle forme des étudiantes et étudiants dans plus de 15 domaines technologiques dont le développement informatique, l'intelligence artificielle et la cybersécurité.

Dans sa démarche d'innovation permanente, l'École poursuit une approche pédagogique inédite et associe avec excellence enseignement et recherche. L'EPITA se déploie sur sept campus en France avec ses équipes de recherche et d'innovation pour apporter des réponses innovantes et concrètes aux grands défis technologiques, industriels, économiques et sociétaux.

Depuis 2021, l'EPITA est une société à mission. Sa raison d'être : former des femmes et des hommes en tant qu'acteurs majeurs de la transition numérique de la société.

Avec près de 10 000 diplômés présents dans plus de 2000 entreprises, l'EPITA offre des opportunités de carrières dans tous les secteurs et dans le monde entier.

## Ipsos

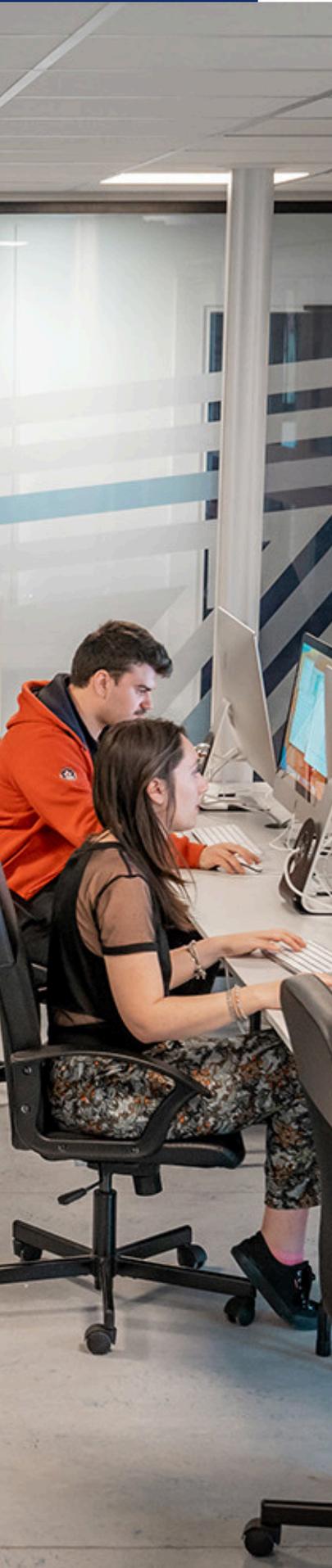
Ipsos est l'un des leaders mondiaux des études de marché et des sondages d'opinion, présent dans 90 marchés et comptant près de 20 000 collaborateurs.

Nos chercheurs, analystes et scientifiques sont passionnément curieux et ont développé des capacités multi-spécialistes qui permettent de fournir des informations et des analyses poussées sur les actions, les opinions et les motivations des citoyens, des consommateurs, des patients, des clients et des employés. Nos 75 solutions s'appuient sur des données primaires provenant de nos enquêtes, de notre suivi des réseaux sociaux et de techniques qualitatives ou observationnelles.

Notre signature « Game Changers » résume bien notre ambition d'aider nos 5 000 clients à évoluer avec confiance dans un monde en rapide évolution.

Créé en France en 1975, Ipsos est coté à l'Euronext Paris depuis le 1er juillet 1999. L'entreprise fait partie des indices SBF 120, Mid-60, STOXX Europe 600 et est éligible au service de règlement différé (SRD).

ISIN code FR0000073298, Reuters ISOS.PA, Bloomberg IPS:FP



# Méthodologie

- Enquête menée par IPSOS auprès de 301 responsables d'entreprises du secteur privé de 100 salariés et plus
- Du 2 septembre au 4 octobre 2024, par téléphone
- Entreprises :
  - 150 entreprises des secteurs « activités informatiques et services d'information » et « sociétés de conseil, bureaux d'études, ingénierie »
  - 150 entreprises tous secteurs confondus
- Responsables :
  - Chef d'entreprise / Directeur Général (CEO), Directeur-Responsable informatique / Directeur-Responsable des Systèmes d'Information (CIO), Directeur-Responsable Technique (CTO) / Directeur-Responsable de la Sécurité de l'Information (CISO) / Responsable de la Sécurité des Systèmes Informatique (RSSI), Directeur-Responsable des Ressources Humaines (DRH / RRH) / Chargé(e) de recrutement

# Les principales attentes des recruteurs vis-à-vis des diplômés d'écoles d'ingénieurs en informatique

## COMPÉTENCES (HARD SKILLS)

Question : Quelles sont, pour vous, les compétences (ou **hard skills**) que doivent montrer en priorité les jeunes diplômés d'écoles d'ingénieurs en informatique que vous embauchez ?

1

**Maitriser les environnements de développement et de production informatique** pour 58% des entreprises de tous secteurs, contre 47% dans celles du secteur de l'ingénierie informatique.

2

**Gérer les risques dans les systèmes complexes** pour 45% des entreprises de tous secteurs contre 42% dans celles du secteur de l'ingénierie informatique.

3

**Piloter et gérer des projets collaboratifs** pour 45% des entreprises de tous secteurs contre 48% dans celles du secteur de l'ingénierie informatique.

4

**Etudier, analyser et concevoir des solutions robustes** pour 44% des entreprises de tous secteurs contre 45% dans celles du secteur de l'ingénierie informatique.

5

**Travailler en environnement agile sur des problématiques d'innovation** pour 38% des entreprises de tous secteurs, contre 39% dans celles du secteur de l'ingénierie informatique.

6

**intégrer les enjeux GreenIT dans les fonctions occupés** pour 22% des entreprises de tous secteurs, contre 30% dans celles du secteur de l'ingénierie informatique.

# Les principales attentes des recruteurs vis-à-vis des diplômés d'écoles d'ingénieurs en informatique

## SAVOIR-ÊTRES (SOFT SKILLS)

Question : Quelles sont, pour vous, les savoirs-être (ou **soft skills**) que doivent montrer en priorité les jeunes diplômés d'écoles d'ingénieurs en informatique que vous embauchez ?

1

**L'autonomie** pour 54% des entreprises de tous secteurs, contre 44% dans celles du secteur de l'ingénierie informatique.

2

**L'adaptabilité** pour 50% des entreprises de tous secteurs contre 51% dans celles du secteur de l'ingénierie informatique.

3

**La rigueur** pour 42% des entreprises de tous secteurs contre 44% dans celles du secteur de l'ingénierie informatique.

4

**La curiosité** pour 39% des entreprises de tous secteurs contre 30% dans celles du secteur de l'ingénierie informatique.

5

**L'implication** pour 29% des entreprises de tous secteurs, contre 36% dans celles du secteur de l'ingénierie informatique.

6

**L'aisance relationnelle** pour 28% des entreprises de tous secteurs, contre 23% dans celles du secteur de l'ingénierie informatique.

7

**La recherche de solution** pour 28% des entreprises de tous secteurs, contre 39% dans celles du secteur de l'ingénierie informatique.

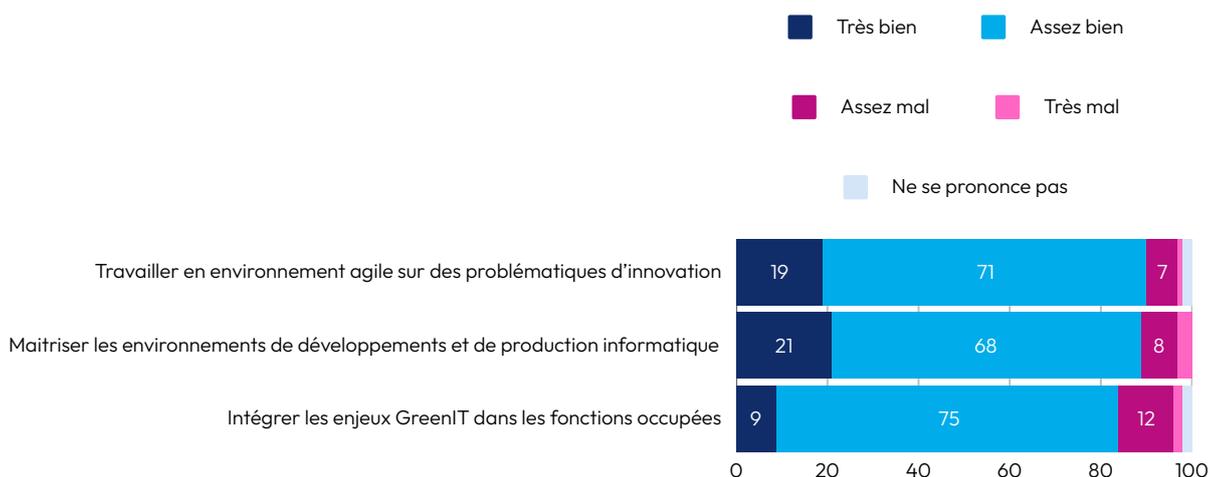
8

**La créativité** pour 20% des entreprises de tous secteurs, contre 23% dans celles du secteur de l'ingénierie informatique.

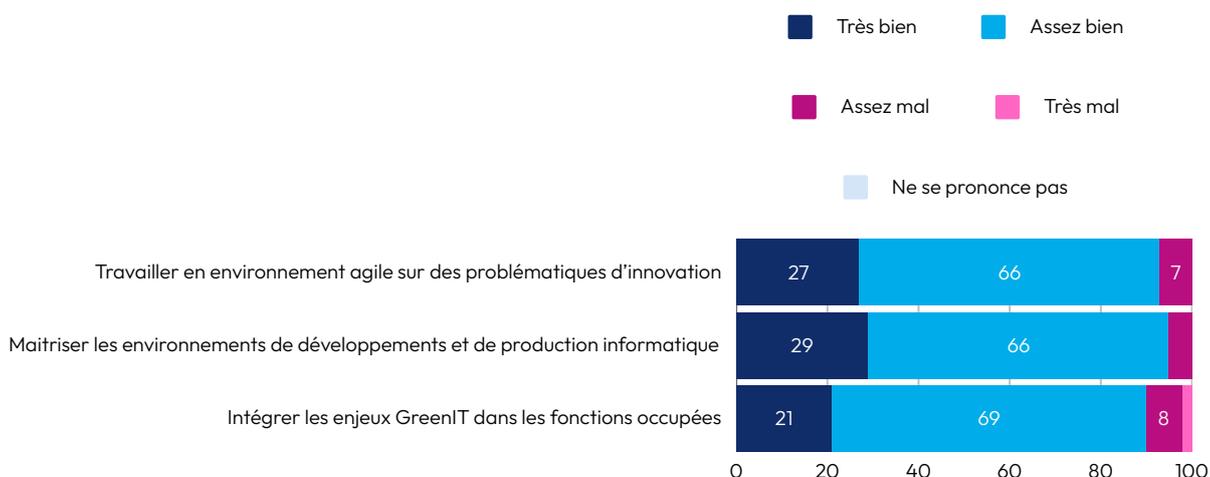
## COMPÉTENCES (HARD SKILLS)

Question : De manière générale, diriez-vous que les jeunes diplômés d'écoles d'ingénieurs en informatique répondent très bien, assez bien, assez mal ou très mal à vos attentes dans chacun des domaines suivants ?

### Entreprises tous secteurs



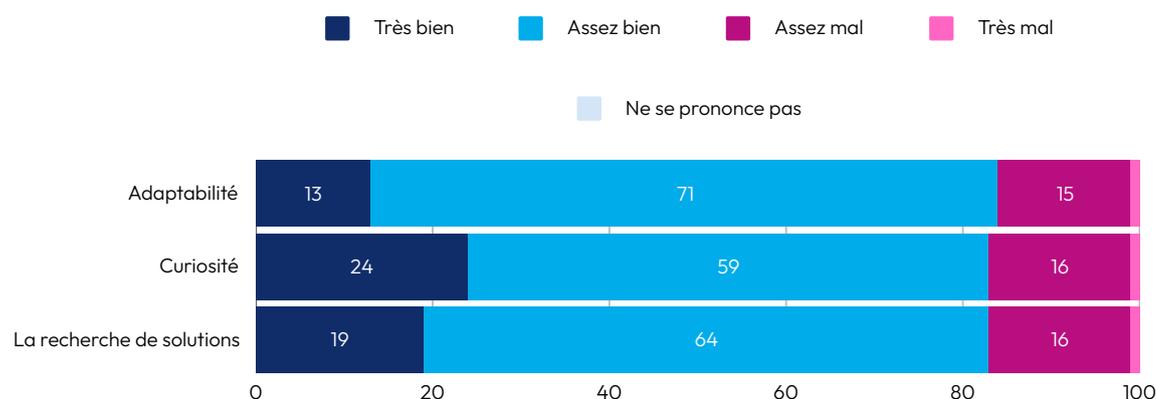
### 🔍 Entreprises dans le secteur de l'ingénierie informatique



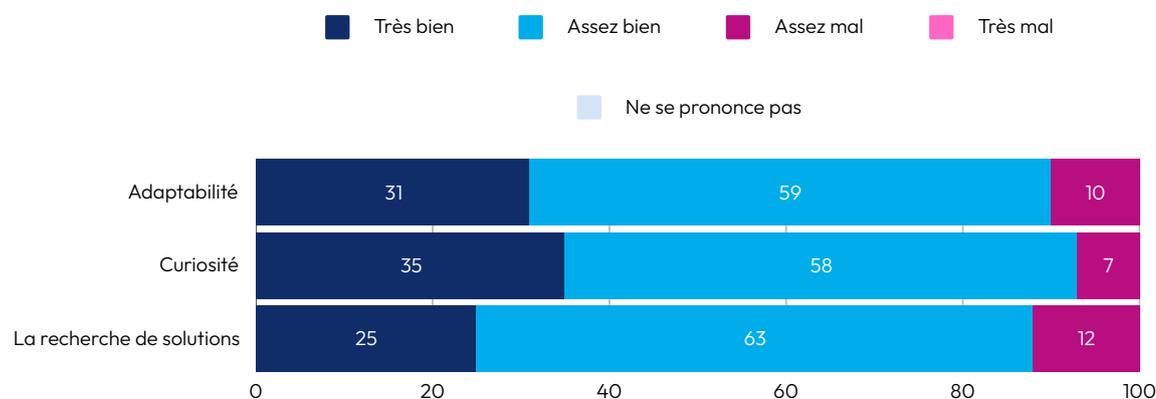
## SAVOIRS-ÊTRES (SOFT SKILLS)

Question : De manière générale, diriez-vous que les jeunes diplômés d'écoles d'ingénieurs en informatique répondent très bien, assez bien, assez mal ou très mal à vos attentes dans chacun des domaines suivants ?

### Entreprises tous secteurs



### 🔍 Entreprises dans le secteur de l'ingénierie informatique



# Les principales attentes des recruteurs vis-à-vis des diplômés d'écoles d'ingénieurs en informatique

## LES ENJEUX CLÉS POUR LES DSI AUJOURD'HUI

Question : Quelles sont, pour vous, parmi les suivants, les principaux enjeux auxquels votre Direction des systèmes d'informations doit faire face ?

1

**Se protéger contre les cyberattaques** pour 84% des entreprises de tous secteurs, contre 80% dans celles du secteur de l'ingénierie informatique.

2

**Digitaliser et automatiser les processus métiers** pour 54% des entreprises de tous secteurs contre 59% dans celles de l'ingénierie informatique.

3

**Réussir les transformations technologiques à l'échelle de l'entreprise** pour 50% des entreprises de tous secteurs contre 52% dans celles du secteur de l'ingénierie informatique.

4

**Opérer une infrastructure cloud pérenne** pour 32% des entreprises de tous secteurs contre 24% dans celles du secteur de l'ingénierie informatique.

5

**Adopter des pratiques IT durables** pour 27% des entreprises de tous secteurs, contre 20% dans celles du secteur de l'ingénierie informatique.

6

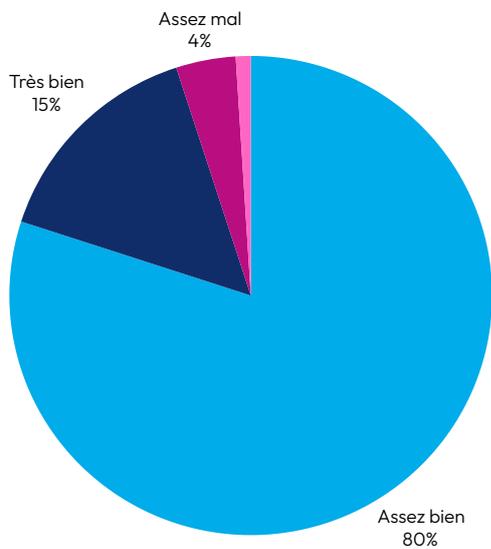
**Déployer l'intelligence artificielle à l'échelle de l'entreprise** pour 24% des entreprises de tous secteurs, contre 32% dans celles du secteur de l'ingénierie informatique.

# Et l'EPITA ?

**Question : Au regard des enjeux exposés par les entreprises, les diplômés de l'EPITA sont-ils capables d'aider les entreprises à les atteindre ?**

Le taux de satisfaction à l'égard des diplômés de l'EPITA demeure très élevé quel que soit le type d'entreprise.

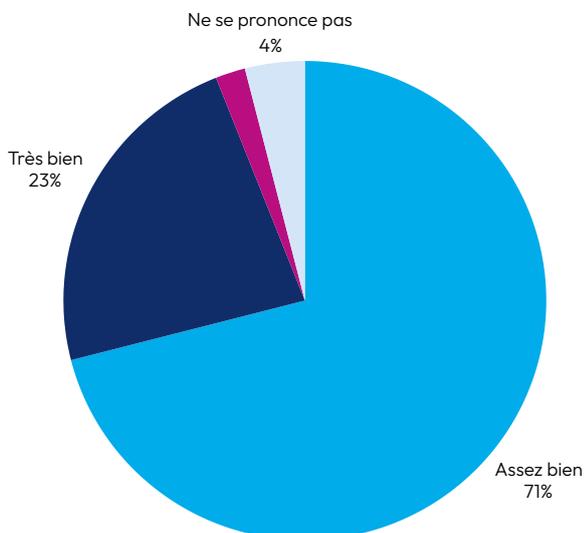
## Entreprises de tous les secteurs



**95% estiment que l'EPITA forme des diplômés capables d'atteindre leurs enjeux IT**

**15% très bien**

## Entreprises dans le secteur de l'ingénierie informatique



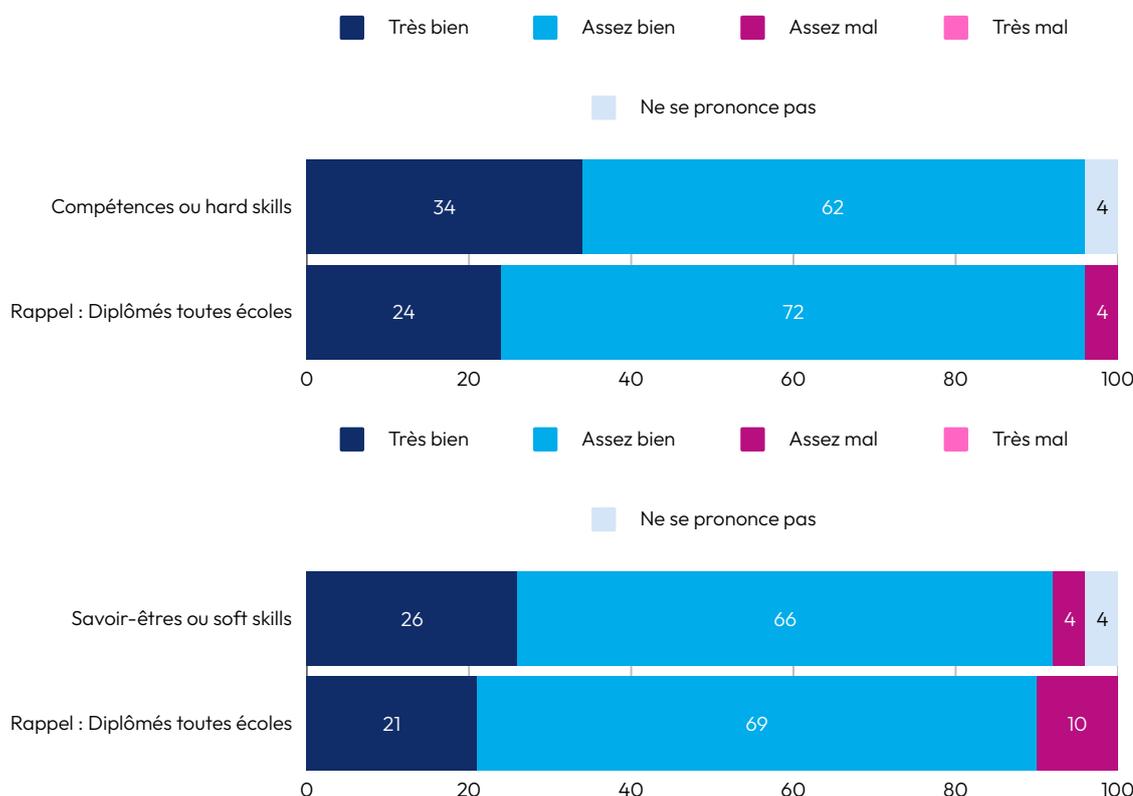
**94% estiment que l'EPITA forme des diplômés capables d'atteindre leurs enjeux IT**

**23% très bien**

## LA PERCEPTION DES SOFT-SKILLS ET HARD-SKILLS DES JEUNES DIPLÔMÉS DE L'EPITA CHEZ LES RECRUTEURS



### Entreprises du secteur de l'ingénierie informatique



**92% des entreprises du secteur informatique estiment que les diplômés de l'EPITA sont bons en soft et hard skills.**

96% des entreprises du secteur de l'ingénierie informatique estiment que les diplômés de l'EPITA sont bons dans au moins un des deux domaines.

Au sein des entreprises de tous secteurs, 86% estiment que les diplômés de l'EPITA sont bons en soft et hard skills, tandis que 95% estiment qu'ils sont bons dans au moins un des deux domaines.

## Paroles de recruteurs



**Capgemini** collabore depuis de nombreuses années avec les équipes de l'EPITA. Nous avons fait le choix d'être en forte proximité avec les étudiants pour leur faire découvrir nos métiers, notre culture et les accompagner dans la construction de leur projet professionnel. Nous travaillons également étroitement avec les équipes pédagogiques de l'école pour adapter l'offre de formation à l'évolution des métiers dans le Numérique.

Capgemini recrute chaque année de nombreux Epitéens en stage et pour leur premier emploi. La créativité dont font preuve les étudiants, leur capacité d'adaptation & d'intégration au sein des équipes projets et la qualité de leur formation sont très appréciées par les différentes entités du Groupe.

**Hélène Chinal**, Head of Transformation,  
Capgemini Southern & Central Europe

## Paroles de recruteurs



À **Enedis**, nous avons besoin de recruter de nouveaux talents afin de renouveler et renforcer les compétences indispensables à l'exercice de nos missions de service public. En rejoignant nos équipes, ces cadres contribuent à relever des challenges industriels et humains au sein d'une entreprise qui investit plus de 4 milliards d'euros chaque année pour accompagner la nouvelle électrification de la France en opérant le réseau électrique le plus « smart » au niveau mondial. C'est une formidable opportunité de construire une carrière professionnelle incomparable dans une des plus importantes Directions des Systèmes d'Information (DSI) de la place de Paris. En 2024, ce sont plus de 100 nouveaux cadres qui ont rejoint la DSI d'Enedis.

L'EPITA fait partie des Écoles privilégiées par Enedis plus particulièrement dans notre recherche de compétences et expertises IT rares.

Les Ingénieures sortant de l'EPITA répondent pleinement à nos besoins de cheffe de projet/product owner, Developper full stack, Ingénieure IT et data, Ingénieure cybersécurité. Leur formation à l'EPITA leur fournit des bases solides pour appréhender la complexité des Systèmes d'Information, tout en comprenant l'activité d'Enedis et en développant une forte appétence pour l'innovation et pour le travail en équipe.

Ils démontrent une grande curiosité intellectuelle, des capacités d'adaptation indispensables et une faculté à mettre en perspective les enjeux d'Enedis dans le cadre des projets qui leur sont confiés pour ainsi contribuer à inventer la nouvelle France électrique et à accompagner la transition énergétique

**Enedis**

”



L'EPITA parvient à maintenir son avance pour préparer au mieux nos étudiantes et étudiants aux attentes du marché de l'emploi dans le numérique, en s'appuyant sur une formation scientifique et technologique solide, régulièrement renouvelée, complétée par l'acquisition des compétences en "soft skills" issues de notre approche pédagogique. Les entreprises valorisent nos diplômés grâce à leurs fortes compétences techniques, leur autonomie et leur capacité à concevoir et produire des solutions innovantes.

## Sylvain Goussot

Directeur Général, EPITA

”

L'enquête auprès de recruteurs d'ingénieurs en informatique révèle de fortes attentes de leur part en matière de hard-skills (notamment la maîtrise des environnements de développement et de production informatique) et de soft-skills (l'autonomie en tête). Ces mêmes recruteurs se disent aujourd'hui satisfaits du niveau des jeunes ingénieurs, en particulier de ceux diplômés de l'EPITA. D'ailleurs, ils sont 95% à considérer que l'école forme des diplômés capables de répondre à leurs enjeux IT !



## Federico Vacas

Directeur de département, Public Affairs, Ipsos France



# Contacts

**Zoélie Adam-Maurizio**

Directrice de la communication EPITA  
[zoelie.adam-maurizio@epita.fr](mailto:zoelie.adam-maurizio@epita.fr)

**Corentin Gorin**

Responsable relations presse EPITA  
[corentin.gorin@epita.fr](mailto:corentin.gorin@epita.fr)

